

Целевая модель наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада №15

разработана в соответствии с постановлением МИНИСТЕРСТВА ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ от 05.04.2022 №7 «Об утверждении положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»

Цель

обеспечение непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов

Задачи

- содействовать повышению правового и профессионального статуса наставничества, соблюдению гарантий профессиональных прав и свобод наставляемых
- обеспечить соответствующую помощь в формировании информационно – коммуникационной среды наставничества
- оказывать методическую помощь в реализации различных форм и видов наставничества пед. работников ДОУ

Принципы

- добровольности, соблюдения прав и свобод, равенства педагогов
- индивидуализации и персонификации
- вариативности
- системности и стратегической целостности

Формы наставничества в ДОУ

- наставничество в группе
- краткосрочное и целеполагающее
- реверсивное
- ситуационное
- скоростное консультационное
- традиционное «опытный педагог – молодой специалист»

Составная часть методической работы

наставник - наставляемый

Формирование банка наставляемых

Формирование банка наставников

Оценка эффективности наставнической деятельности- мониторинг

риски

Условия

- кадровые
- материально- технические (мотивирование и стимулирования)
- психолого – педагогическая поддержка
- Информационная поддержка системы наставничества

Ожидаемые планируемые результаты внедрения и реализации целевой модели