

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №15 (МБДОУ детский сад №15)

Приказ № 140 – о/д

31.08.2022г.

г. Новочеркасск

О развитии системы  
Наставничества в ДОУ

В соответствии со ст. 48 «Обязанности и ответственность педагогических работников» Закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г., пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», с целью обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МБДОУ детском саду №15 целевую модель наставничества.
2. Старшему воспитателю Поляковой Ирине Павловне с творческой группой в срок до 15.10.2022г. разработать Программу наставничества в МБДОУ детском саду №15
3. Назначить Полякову И. П., старшего воспитателя, координатором внедрения программы наставничества.
4. Назначить куратором (кураторами) внедрения целевой модели наставничества Харченко М.А., Федоренко А.Ф., Полякову И.П.
5. Утвердить:
  - 5.1. «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в МБДОУ детском саду №15 на 2022 - 2023 учебный год (Приложение 1);
  - 5.2. Список наставников и наставляемых на 2022-2023 учебный год (Приложение 2)
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на старшего воспитателя Полякову Ирину Павловну.

Заведующий

С приказом ознакомлена:

Старший воспитатель Полякова И.П.



Е.К.Масютина

дата

31.08.2022

подпись

31.08.2022

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ детском саду №15

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций,

		организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации

Приложение 2  
к приказу от 31.08.2022г. № 140-о/д

### **Список наставников и наставляемых на 2022-2023 учебный год**

Полякова И.П. - наставник / наставляемый – Танага Е.С.

Харченко М.А. - наставник / наставляемый – Василенко Т.В.

Федоренко А.Ф. - наставник / наставляемый – Мартынова Я. А.

Форма наставничества традиционная «опытный педагог / молодой специалист»